**СОВЕТ**

**ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЧАПАЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**НОВООРСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ЧЕТВЕРТЫЙ СОЗЫВ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 28 июня 2024 года № 122**

**О внесении изменений и дополнений**

**в решение Совета депутатов**

**муниципального образования Чапаевский сельсовет**

**Новоорского района Оренбургской области**

**от 09.09.2015 № 229 «Об утверждении положения**

**«О** **дисциплинарных взысканиях за коррупционные**

**правонарушения и порядок их применения**

**к муниципальным служащим**

**муниципального образования Чапаевский сельсовет**

**Новоорского района Оренбургской области**»

# В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципаль­ной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-Ф3 «О проти­водействии коррупции», от 13.06.2023 № 258-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", от 10.07.2023 № 286-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", рассмотрев протест прокурора Новоорского района от 25.03.2024 № 07-01-2024 на решение Совета депутатов МО Чапаевский сельсовет от 09.09.2015 № 229 «Об утверждении положения «О **дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и порядок их применения к муниципальным служащим муниципального образования Чапаевский сельсовет Новоорского района Оренбургской области**», руководствуясь Уставом муниципального образования **Чапаевский** сельсовет,

# Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в решение Совета депутатов муниципального образования **Чапаевский** сельсовет Новоорского района Оренбургской области от 09.09.2015 года № 229 «Об утверждении положения «О **дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и порядок их применения к муниципальным служащим муниципального образования Чапаевский сельсовет Новоорского района Оренбургской области»** в Положение:
   1. Дополнить пункт 2 новым пунктом 2.4., следующего содержания:

«2.4. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».»;

1.2. Изложить подпункт 3.1. пункта 3 в новой редакции, следующего содержания:

«3.1. Взыскания, предусмотренные пунктом 2.1. настоящего Положения, применяются рабо­тодателем на основании:

* 1. доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой администрации или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;
  2. рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муници­пальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о ре­зультатах проверки направлялся в комиссию;
  3. доклада подразделения кадровой службы администрации о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);
  4. объяснений муниципального служащего;
  5. иных материалов.».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по бюджету, правопорядку, муниципальной службе. Мандатную комиссию.

Председатель Совета депутатов

муниципального образования

Чапаевский сельсовет А.А.Бутырин

Приложение

к решению Совета депутатов

муниципального образования

Чапаевский сельсовет

от 09.09.2015 № 229

**Положение**

**«О дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и порядок их применения к муниципальным служащим муниципального образования Чапаевский сельсовет Новоорского района Оренбургской области»**

**1.    Общие положения**

1.1.  Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 27, 27.1 Федерального закона [от 02.03.2007 года № 25-ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321)«О муниципальной службе  в Российской Федерации», Федеральным законом [от 25.12.2008 года № 273-ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=9aa48369-618a-4bb4-b4b8-ae15f2b7ebf6) «О противодействии коррупции».

1.2.  Порядок применения дисциплинарной ответственности и взысканий за коррупционные правонарушения к муниципальным служащим муниципального образованияЧапаевский сельсовет Новоорского района Оренбургской области (далее муниципальные служащие) определяет критерии дисциплинарного проступка муниципального служащего, виды дисциплинарных взысканий и порядок применения мер дисциплинарного воздействия в целях повышения ответственности муниципальных служащих за выполнение должностных обязанностей, соблюдение ограничений и запретов, требований законодательства о противодействии коррупции.

1.3.  Дисциплинарная       ответственность       муниципального       служащего устанавливается за совершение дисциплинарного проступка.

Дисциплинарный проступок муниципального служащего - это неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, предусмотренных муниципальными правовыми актами, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка.

**2.                     Взыскания  за  несоблюдение  ограничений  и  запретов,   требований  о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.**

2.1.  За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить     дисциплинарные     взыскания,     предусмотренные     статьей     27 Федерального закона [от 02.03.2007 года № 25-ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», а именно:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2.2.   Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной   ответственности,   отстранен   от   исполнения   должностных обязанностей      с      сохранением      денежного      содержания.      Отстранение муниципального   служащего  от  исполнения  должностных  обязанностей, в   том случае   производится   распоряжением   работодателя.

2.3.   За   несоблюдение муниципальным     служащим     ограничений     и     запретов,     требований     о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом [от 02.03.2007 года № 25- ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321) «О муниципальной службе в Российской Федерации»,  Федеральным законом [от 25  декабря 2008  года № 273-ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=9aa48369-618a-4bb4-b4b8-ae15f2b7ebf6)  «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные пунктом 2.1 настоящего Положения.

2.4. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».»;

**3.                     Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания.**

3.1. Взыскания, предусмотренные пунктом 2.1. настоящего Положения, применяются рабо­тодателем на основании:

* 1. доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой администрации или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;
  2. рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муници­пальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о ре­зультатах проверки направлялся в комиссию;
  3. доклада подразделения кадровой службы администрации о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);
  4. объяснений муниципального служащего;
  5. иных материалов.».

3.2.  До    применения    дисциплинарного    взыскания    к    муниципальному служащему работодателем (руководителем) потребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3.3.  При   применении   взысканий,   предусмотренных   пунктами   2.1,   2.3 настоящего Положения, учитываются характер совершенного муниципальным служащим дисциплинарного проступка или коррупционного правонарушения, его   тяжесть,   обстоятельства,   при   которых   оно   совершено,   соблюдение муниципальным   служащим  других  ограничений  и  запретов,  требований  о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

3.4.  Взыскания, предусмотренные пунктами 2.1, 2.3 настоящего Положения, применяются не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка или поступления     информации     о     совершении     муниципальным     служащим коррупционного      правонарушения,      не      считая      периода      временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

При этом взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения должностного проступка или поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

По результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки взыскание не может быть применено позднее двух лет со дня совершения должностного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3.5.  За  каждый  дисциплинарный  проступок  муниципального   служащего может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.6.  В распоряжении о применении взыскания к муниципальному служащему в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона  [от  02.03.2007 года №  25-ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321)   «О  муниципальной   службе   в  Российской Федерации».

3.7.  Копия   распоряжения   о   применении   взыскания   к   муниципальному служащему с указанием дисциплинарного правонарушения или коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, которые им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня издания распоряжения, не считая времени отсутствия муниципального служа- на работе. В случае отказа муниципального служащего ознакомиться с указанным распоряжением под роспись составляется соответствующий акт.

3.8.  Копия   распоряжения   о   наложении   взыскания   на   муниципального служащего приобщается к личному делу муниципального служащего.

3.9. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в судебном порядке.

3.10.  В период действия неснятого дисциплинарного взыскания, проведения служебной   проверки   или   возбуждения   уголовного   дела   не допускается применение поощрений муниципального служащего и присвоение

очередного классного чина.

**4.                     Порядок снятия дисциплинарного взыскания.**

4.1. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 1 и 2 части I статьи 27 Федерального закона [от 02.03.2007 года № 25-ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», а именно замечанию и выговору, он считается не имеющим взыскания.

4.2.  Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания    к    муниципальному    служащему    имеет    право    снять    его    с муниципального   служащего   по   собственной   инициативе,   просьбе   самого муниципального   служащего,   ходатайству   непосредственного   руководителя муниципального служащего, подвергшегося взысканию.

4.3.  О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего  издается  распоряжение.  Муниципальный  служащий,  с  которого досрочно   снято   дисциплинарное   взыскание,   считается   не   подвергавшимся взысканию.   Копия   распоряжения   о   досрочном   снятии   дисциплинарного взыскания с муниципального служащего приобщается к его личному делу.